

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

Ford Otosan'da Üretimde Kadın İstihdamı
Zühal Çalışkan

9 Haziran 2026

- **Ford Otosan'da Çeşitlilik Eşitlik Kapsayıcılık (ÇEK)**
- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Taahhütleri**
- **Yan Yana Olmadan Olmaz!**
- **Ford Otosan'lı Ebeveynler için Fırsat Eşitliği**
- **Toplumsal Yatırım Projelerimiz**
- **Kapanış**



Ford Otosan'da Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda



EŞİTLİK & HAKKANİYET

"Ford Otosan, herkesin ihtiyaçlarına göre başarılı olmak ve gelişmek için gerek duyduğu araçları sağlamayı hedefler."



ÇEŞİTLİLİK

"FORD OTOSAN'da farklı geçmişler ve deneyimlerden gelen her kesimden çalışan ile hayatın her alanında."



KAPSAYICILIK

"FORD OTOSAN; unvanı, geçmişi, yaşı, cinsiyeti, mezun olduğu okul ya da diğer özellikleri ne olursa olsun, herkesin fikrinin ve bakış açısının duyulduğu ve değer gördüğü bir yaşam alanı sunmayı hedefler."



AİDİYET

"Ford Otosan, çalışanlarının unvan, kıdem, eğitim, geçmiş, yaş, cinsiyet, yaşam biçimi ve tüm farklılıklarıyla, kendilerini Ford Otosan'ın değerli bir parçası olarak hissetmesini hedeflemektedir."



Ford Otosan'da Çeşitlilik, Eşitlik & Kapsayıcılık

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda



FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

İş ortamında eşitlik ve çeşitliliğin (dil, din, ırk, cinsiyet ve cinsel yönelim ayrımı olmaksızın) sağlanarak ayrımcılığı önüyoruz.
Dezavantajlı grupların ve kadınların güçlenmesi için fırsat eşitliği yaratıyoruz.

YETENEKLERE YATIRIM

2026

- Teknoloji ve inovasyon alanında şirket içerisinde çalışan kadın oranını **%30'a** çıkarmak
- Tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını **2 katına** çıkarmak
- Topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle **100.000** kadına ulaşmak
- Yönetim kadrolarının minimum **%50'si** kadın olan girişimleri desteklemek

2030

Tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını **%30'a** çıkarmak

- Yönetim kurulunda kadın üye sayımızı minimum **25%'de** tutmak

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

338 kadın çalışanımıza Liderlikte Cinsiyet Eşitliğini Güçlendirme Programı



FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

66 kadın çalışanımıza Forklift kullanma eğitimi ve istihdamı



05

#YanYanaOlmadanOlmaz



Yan Yana Çalışmak ve Eşitsizliklere Müdahale Etmek Atölyeleri

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

- 8 Mart kapsamında «Yan Yana Çalışmak ve Eşitsizliklere Müdahale Etmek» temalı atölyeler DEI Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ekibi tarafından tasarlanarak Gölcük, Yeniköy, Eskişehir, Sancaktepe ve Ankara lokasyonlarında gerçekleştirildi.



Gölcük



Yeniköy



Eskişehir



Sancaktepe



Ankara



DEI Ekip ❤️

Eşitlik Yolunda Yan Yana Zirvesi

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

□ Ford Otosan'da toplumsal cinsiyet eşitliğini sadece bir güne sığdırmadık!

Bu yıl yalnızca 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü değil, Mart ayının tamamını bir farkındalık süreci olarak ele aldık. Atölyelerden sonra, çalışma arkadaşlarımız, bayilerimiz ve tedarikçilerimizin geniş katılımıyla "Eşitlik Yolunda Yan Yana" Zirvemizi gerçekleştirdik.

Liderlerimizle birlikte Türkiye'nin rekortmen su altı sporcusu Şahika Ercümen ve Castrol Ford Team Türkiye Ralli Pilotumuz Ali Türkkan'ı da sahnede ağırladık.





Ford Otosan'lı Ebeveynler için Fırsat Eşitliği

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

- Anne adaylarına üretimde ergonomik proseslerin belirlenmesi
- Hamilelik boyunca sağlık merkezlerimizde rutin kontroller ve aylık tetkiklerin ücretsiz yaptırılabilmesi
- Hamilelik boyunca ara öğün desteği
- El sanatları,hamile yogası, çocuk gelişimi eğitimleri
- Ebeveynlere yetişkin ve çocuk psikoloğu desteği
- FO'lu Anne Kitapçığı ile tüm sosyal ve yan haklara erişim
- Bakım veren ebeveynlere hibrit çalışma desteği
- Kreş yardımı ve anlaşmalı kreş desteği



Aile İçi Şiddet ve İstismarla Mücadele Rehberi Yolculuğu-2021

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

□ 2022 Kasım ayında Orange The World etkinlikleri kapsamında “**Aile İçi Şiddet ve İstismarla Mücadele Rehberi**” üst düzey yöneticilerimizin katıldığı bir webinarla tanıtıldı.



Ev İçi Şiddet ile Karşılaşan Çalışanlar için Fırsat Eşitliği

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

Almayı Taahhüt Ettiğimiz Aksiyonlar

- Servis Güzergah Değişim Desteği
- Psikolog Desteği
- Lokasyon/Vardiya Değişim Desteği
- Ücretli İzin Desteği
- Avans Desteği
- Refakatçi Desteği
- İletişim Bilgilerinde Değişim Desteği





Tüm dezavantajlı gruplara
yönelik şiddete karşı
Sıfır Tolerans!!

Orange
the
World

Kadınlar
Yaşlılar
Çocuklar
Engelliler



FORD OTOSAN | Yaşamın
Yolunda

Dijital Şiddet = İnsan Hakkı İhlali!

İrk, cinsiyet, din, dil, cinsel yönelim, engellilik...

Bir zorbalık gönderisini beğenmek, 'komik' diyerek geçmek, o şiddeti meşrulaştırır ve mağdurun yaşadığı acıyı katlayarak çoğaltır. Bu bir 'mizah' değil, dijital linçtir. Hiçbiri şiddetin mazereti olamaz!

10 Aralık İnsan Hakları Günü'nde dijital şiddetin karşısında birlikte duruyoruz!

İnsan Hakları ve Etik politikalarımız, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Rehberimiz ve İşte Eşitlik Bildirgemizle Ford Otosan olarak her türlü ayrımcılığa ve şiddete toleransımız sıfır!

Nefreti değil, dayanışmayı çoğaltalım.
Yargılamayı değil saygıyı çoğaltalım.

Sen de dijital şiddeti fark et, şiddetin parçası olma.

Dijital Şiddete #NoktayıKoy

Politikalarımızı incelemek için tıkla!

Orange
the
World

FORD OTOSAN | Yaşamın
Yolunda

Çocuklar Sınır Koyamaz!

Orange
the
World

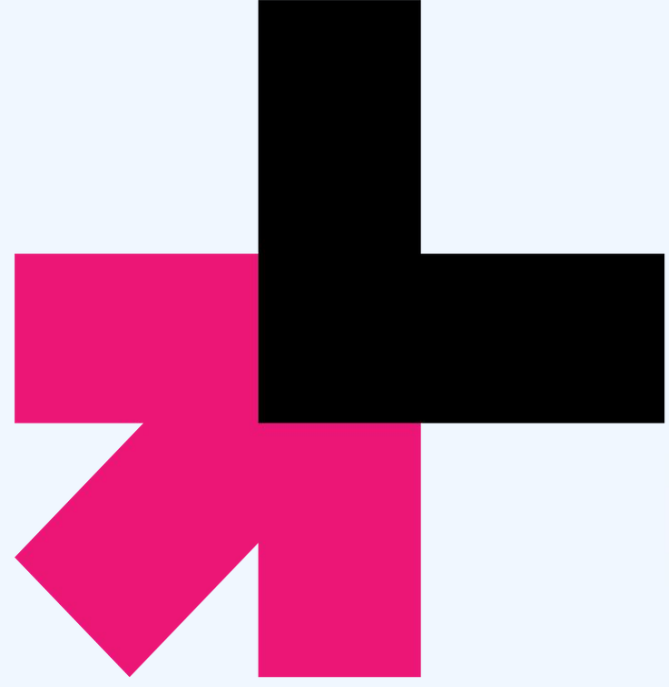
FORD OTOSAN | Yaşamın
Yolunda



Toplumsal Yatırım Projelerimiz

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda



HeForShe

UN Women Solidarity Movement
for Gender Equality





FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

4533 kadın çalışan
22% saha FO TR
30% FO kadın çalışan
Türk otomotiv
üretim şirketleri
arasında en yüksek
kadın istihdamı

26,11% kadın
lider
Tüm yönetim
pozisyonlarındaki
kadın oranını



Türkiye'den Bloomberg
Cinsiyet Eşitliği
Endeksi'nde
yer alan

ilk ve tek otomotiv şirketi



 Daha Fazlası İçin..

FORD OTOSAN

Yaşamın
Yolunda

2025
Sürdürülebilirlik
Raporu

FORD OTOSAN

